

Projet : Cap'A Cité

« une place pour tous
dans la Cité »



Le projet est labellisé « Tous concernés, Tous mobilisés » par la Conférence Nationale du Handicap (CNH) en 2018-2019.

L'association Cap A Cité, centre de préformation pour jeunes adultes en situation de handicap, est née à la suite d'une étude-recherche universitaire conduite près de l'Université de

Rennes 2, que j'ai réalisée sur le territoire Héraultais en 2013 (j'en suis aujourd'hui la directrice du centre de préformation). Parmi les constats, il est apparu qu'un grand nombre de jeunes se trouvaient sans solution d'orientation après leur cursus scolaire "ordinaire" (fin 3ème ou à la sortie d'établissements spécialisés). Cela s'explique notamment par un niveau scolaire faible, des troubles des habilités sociales, d'une orientation inadaptée, un manque de places dans les établissements spécialisés ou encore à la difficulté de proposer un accompagnement adapté à leurs troubles (pédagogie diversifiée).

Les préconisations issues de cette recherche ont donné lieu à la création en 2015 d'un centre de préformation « Cap' A Cité » pour jeunes adultes en situation de handicap. Ces jeunes, que je peux qualifier « les jeunes du milieu », répondent difficilement aux critères attendus dans le milieu du travail protégé (Esat, EA), ainsi qu'à ceux du milieu « ordinaire ».

La parole aux membres de la commission projets du PRITH



Ce qui a intéressé la DREETS dans ce projet :

- La **tenacité des formateurs** à faire vivre cette action au regard des difficultés de cofinancement initiales
- Le **lien fort avec les familles incluses** au niveau de la gouvernance de l'association
- La **reconnaissance progressive mais durable** de réseaux souvent nombreux et donc « concurrents »
- La participation de Cap a cité en tant que **partenaire dans différents consortium sur l'insertion des jeunes en situation de handicap** (ex: MotivAction)

Quelques précisions concernant le projet



L'action :

Le projet propose la mise en place d'une pédagogie adaptée ainsi qu'une sécurisation du parcours d'insertion professionnelle pour des jeunes adultes en situation de handicap (16 à 30 ans) au sein des entreprises et/ou centres de formation

En réponse à ces situations liminales, Cap'A Cité propose de remobiliser le jeune sur un projet d'orientation professionnelle à partir de ses centres d'intérêts, de sa motivation, ses aptitudes, ses compétences, mais aussi en tenant compte des contraintes liées à sa situation de handicap ainsi qu'à la demande de main d'œuvre sur le territoire. Cette étape s'articule autour d'un accompagnement éducatif spécifique en vue de favoriser leur intégration sociale dans leur environnement proche, de les remobiliser d'une part sur les apprentissages et d'autre part sur l'élaboration un projet professionnel.

Le programme pédagogique de la formation se décline en **4 axes majeurs** :

1. Les ateliers de remise à niveau
2. Les ateliers d'accompagnement d'orientation professionnelle
3. Les ateliers d'habiletés sociales, socialisation valorisation accompagnement à l'autonomie
4. Balisage et sécurisation du parcours du jeune dans sa globalité



Les bénéficiaires :

Les jeunes visés dans cette action ont entre 16 et 29 ans, sont en situation de handicap, présentent majoritairement des troubles des fonctions cognitives, ont une reconnaissance de la situation de handicap par la MDPH, sont en rupture de parcours suite à leur scolarité obligatoire ou sortie d'établissement. La mise en marge professionnelle de ces jeunes accentue la dévalorisation de leur rôle social et les placent souvent dans des situations liminales. Ces handicaps sont communément classifiés « d'invisibles », car aucun stigmate est apparent. Paradoxalement cette absence de stigmate complexifie leur acceptation dans le milieu ordinaire car largement méconnus d'un certain nombre de professionnels.

En savoir plus :

www.capacite34.fr ; Capacite34@gmail.com
<https://www.facebook.com/capacite34>;
<https://www.linkedin.com/company/association-cap-a-cité>
<https://www.instagram.com/capacite34>



Le territoire de mise en œuvre :

Montpellier et son Agglomération. Objectifs pour la fin de l'année 2021 et début 2022 ouverture du dispositif sur l'Ouest Héraultais (territoires Agathois, Biterrois et hauts cantons).



Date de lancement de l'action :

Septembre 2015



Co-financements :

La Direccte Occitanie, La Région, APSH34, Ville de Montpellier, AG2Rlamondiale, Fondation Orange, Le rotary, Inner wheel



4 questions à... **Graziella CIVILTA**, fondatrice et directrice de CAP'A CITE



Comment l'idée de ce projet a-t-elle germé ?

La question de la place des personnes en situation de handicap, et plus particulièrement des jeunes, a depuis longtemps été au cœur de mes réflexions. Personnellement investie sur ce sujet, j'ai bataillé durant de longues années pour faire valoir les droits à la scolarisation et à la citoyenneté des enfants mis en marge de notre société mettant en avant les diverses lois et décrets qui assurent leur égalité.

De nombreuses questions se posent : quelle place notre société donne-t-elle à ces jeunes ? quelles sont les préconisations à mettre en place pour qu'ils ne soient plus en marge de notre système social, économique, politique et culturel ? comment faire pour que ces jeunes ne se sentent plus différents d'un groupe mais faisant partie intégrante de ce groupe en y apportant une approche différente du vivre ensemble ?

Les préconisations repérées lors de l'étude ont constitué les fondements de la création du dispositif Cap A Cité afin d'apporter une réponse aux jeunes en situation de handicap, sans solutions.

Le projet de Cap' A Cité s'inscrit dans le cadre du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés. La DIRECCTE Occitanie. Il vise à expérimenter d'une action de remobilisation et d'orientation d'un jeune public en situation de handicap vers l'emploi et/ou vers des structures d'accompagnement socioprofessionnel et/ou de formation.

Quelles sont vos ambitions au travers de ce projet ? Quelle est sa valeur ajoutée par rapport à l'existant et/ou pour le territoire ?

Mes ambitions et celles de mon équipe sont de faire en sorte que chaque jeune sortant de notre dispositif puisse trouver une solution de vie qui lui convienne, que ce soit par son entrée sur le milieu du travail adapté ou ordinaire, sur une formation qualifiante ou encore des actions de bénévolat. Par ce biais, l'objectif est de faire en sorte que l'estime du jeune soit renforcée et qu'il puisse à nouveau croire en des possibles, et qu'il se sente légitime de faire et d'aller.

Pour les jeunes, l'objectif est de favoriser leur autonomie et leur intégration sociale, afin qu'ils ne restent plus seuls, et qu'ils puissent trouver leur PLACE dans la société, déterminés à croire que l'avenir leur appartient et est devant eux.



4 questions à... Graziella CIVILTA, fondatrice et directrice de CAP'A CITE



Quelles sont vos ambitions au travers de ce projet ? Quelle est sa valeur ajoutée par rapport à l'existant et/ou pour le territoire ?

Cap'A Cité constitue une passerelle pour tous ces organismes qui ne trouvent pas de solution de « suite » dans l'accompagnement. Ce public a en effet besoin de temps pour élaborer un projet professionnel cohérent, mais aussi pour comprendre les attendus du milieu du travail et répondre à ces attentes.

Notre offre de service vient en amont de l'accès à l'emploi, dans cette mesure la mise en place de « l'emploi accompagné » sur notre territoire vient compléter et peut être support dans l'accession à l'emploi pour certains des jeunes repérés par notre service.

En cela notre projet apporte une valeur ajoutée sur notre territoire car il répond à une problématique repérée par les politiques publiques autour de la question des NEET en situation de handicap, mais pour laquelle effectivement aucune action n'a été développée jusqu'à présent.

Aujourd'hui, nombreuses sont les entreprises et les centres de formation sur notre territoire à s'être engagés et/ou à vouloir accomplir des actions en faveur des jeunes en situation de handicap et plus spécifiquement de ceux concernés par un handicap invisible. Il apparaît toutefois que le public cible de notre action reste encore méconnu par une grande majorité d'entreprises comme de centres de formation. C'est pourquoi notre projet de pédagogie adaptée et notre accompagnement spécifique de proximité et renforcé rassurent et répondent à grands nombres de leurs attentes et de leurs questionnements.

Le caractère innovant de notre action repose sur :

1. La spécificité du public accueilli
2. Mise en place d'une didactique spécifique : La didactique appliquée prend en compte les particularités de notre public, les freins liés à la situation de handicap et la mise en exergue de leurs capacités.
3. La sécurisation du parcours
4. Nos modalités d'accompagnement vers Une montée en compétences Vers une orientation professionnelle Une insertion directe en milieu ordinaire de travail, une insertion en milieu protégé (ESAT, Entreprise Adaptée), Une formation qualifiante via une entrée en centre de formation professionnelle, La mise en œuvre d'actions de bénévolat à visée professionnel



4 questions à... **Graziella CIVILTA**, fondatrice et directrice de CAP'A CITE



Depuis le lancement du projet, quelles sont les résultats ou avancées dont vous êtes le plus fière ?

Je suis particulièrement fière du travail réalisé par mon équipe pédagogique au cours de ces années : l'approche didactique mise en place, la construction d'outils spécifiquement adaptés aux apprentissages pour les diverses situations de handicaps et les accompagnements individuels respectant les particularités de chaque jeune contribuent grandement à la réussite de notre accompagnement.

Je suis également heureuse de la notion de répit que nous apportons aux familles en prenant en charge leurs enfants. Cette prise en charge accorde du temps aux parents pour se reconstruire en tant qu'individus et reprendre, pour certains, leur activité professionnelle et pour tous de retrouver une vie sociale plus harmonieuse.

Surtout, notre plus grand bonheur est celui de voir les jeunes heureux, de partager leur fierté dans leur réussite. Car leur réussite est la nôtre. Entrée en formation, en service civique, admission en ESAT, en Entreprise Adaptée, CDD en entreprise de droit commun, obtention de diplôme.... Que du bonheur ! Merci à eux.

Qui sont les partenaires du projet et ceux que vous souhaitez remercier ?

J'adresserai mes premiers remerciements à mes interlocuteurs de la DREETS Occitanie, qui ont cru en ce projet en débloquant les premiers financements ayant permis le lancement du dispositif en septembre 2015. Je les remercie d'être toujours là, répondant présents à mes questionnements quant à la pérennisation et au développement du dispositif.

Je souhaite remercier la Région Occitanie, qui a suivi la création du projet et a su nous orienter sur des financements expérimentaux divers.

Merci à la mairie de Montpellier, Ag2r La Mondiale qui nous suivent depuis le début.

Merci également aux représentants de l'Education Nationale, à Cap Emploi, aux Missions locales pour l'intérêt qu'ils ont su porter au projet depuis son lancement.